**ОРГАНИЗАЦИЯ**

**проведения Конкурса**

**Конкурс проводится в два этапа**.

**Первый этап Конкурса:**

- размещение объявления о приеме документов для участия в Конкурсе на официальном сайте Смоленскстата (67.rosstat.gov.ru) и в федеральной государственной информационной системе " Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (gossluzhba.gov.ru);

- проверка соответствия квалификационным требованиям (к уровню образования, стажу гражданской службы или стажу (опыту) работы кандидата по специальности);

- информирование граждан Российской Федерации (гражданских служащих) посредством почтовой связи или путем направления писем по электронной почте, если адрес электронной почты указан в заявлении, о допуске (отказе в допуске) к участию в конкурсе, о дате, месте, времени и порядке проведения конкурса и о его результатах.

После проверки достоверности сведений, представленных претендентами для участия в Конкурсе на включение в кадровый резерв, конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) допустить гражданина Российской Федерации (гражданского служащего) к участию во 2 этапе конкурсе;

2) отказать в участии во 2 этапе конкурса.

Претендент вправе обжаловать решение комиссии в соответствии с действующим законодательством РФ.

**Второй этап Конкурса:** осуществляется оценка конкурсной комиссией профессиональных и личностных качеств кандидатов в форме тестирования и индивидуального собеседования и принятие решения представителем нанимателя кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв государственного органа.

**Тестирование:**

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантной должности государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-телекоммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности.

В тестировании используется единый перечень вопросов.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

**Индивидуальное собеседование:**

В рамках индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатами результатов выполнения ими других конкурсных заданий, задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Дата, время и место проведения 2 этапа конкурса будут сообщены не менее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_